

VR/VA É APROVADO NA REFAP APÓS PROCESSO AMPLIO, TRANSPARENTE E COM APURAÇÃO AO VIVO

O Sindipetro-RS concluiu, na sexta-feira (29), o processo de votação sobre a **implantação do VR/VA na Refap**, com apuração realizada ao vivo durante o Papo Direto Online (PDO). A votação encerrou um **intenso e cuidadoso processo de debate com a categoria**, marcado por assembleias setoriais, discussões presenciais e virtuais e um sistema de votação totalmente digital, construído para garantir participação, segurança jurídica e transparência. **PÁGINA 3**



SINDIPETRO-RS PARTICIPA DE LANÇAMENTO DO RELATÓRIO DO PACTO RS 25

SAÚDE MENTAL AFASTA QUASE MEIO MILHÃO DE TRABALHADORES NO BRASIL E ACENDE ALERTA

SINDIPETRO-RS PARTICIPA DE LANÇAMENTO DO RELATÓRIO DO PACTO RS 25 NA ALRS



Foto: ALRS

Dirigentes do Sindipetro-RS participaram, dia 27/01, da cerimônia de apresentação do **Relatório Técnico do Pacto RS 25**, realizada na Assembleia Legislativa do Rio Grande do Sul. O documento consolida as diretrizes do **Pacto RS 2025: O crescimento sustentável é agora**, iniciativa da gestão 2025 da presidência do parlamento gaúcho, a cargo do deputado Pepe Vargas (PT), e que estabelecem as bases estratégicas para o desenvolvimento

to sustentável do Estado.

A atividade reuniu lideranças políticas, representantes da sociedade civil, **entidades sindicais**, empresariais e estudantis, reafirmando o caráter democrático e participativo do processo.

Durante a solenidade, o presidente da ALRS destacou que os estudos apontam desafios estruturais enfrentados pelo Estado — como **perda de protagonismo econômico, demográfico e produtivo** —,

mas também indicam uma janela de oportunidades para enfrentá-los com políticas públicas integradas, crescimento econômico e preservação ambiental.

O diretor do Fórum Democrático, Ronaldo Zulke, reforçou que **o pacto é resultado de um amplo processo de escuta social**, que envolveu debates regionais, seminários, plenárias livres e participação digital, organizados a partir de quatro eixos centrais: transição ecológica; sustentabilidade na indústria, comércio e serviços; sustentabilidade na agricultura e pecuária; e enfrentamento das desigualdades regionais e sociais.

Para os petroleiros, que participaram ativamente do processo com propostas relacionadas a transição energética - uma das mais votadas - a iniciativa reafirma o compromisso da categoria com o debate sobre desenvolvimento sustentável, defesa do emprego, fortalecimento da indústria e **construção de um projeto de futuro para o Rio Grande do Sul com justiça social e participação popular** ■



PAPO DIRETO ONLINE

A edição da sexta-feira, 29, do Papo Direto Online (PDO)

foi especial. **Durante o programa, foi realizada, ao vivo, a apuração da votação do VR/VA para o pessoal da Refap**, depois de um extenso tempo de debates e setoriais, além de adiamento do processo em função da negociação do acordo coletivo.

FSM 25 ANOS I

Há 25 anos, Porto Alegre se tornava o epicentro de um processo histórico de articulação das lutas populares em escala global,

com a realização da **primeira edição do Fórum Social Mundial (FSM)**. Em um contexto marcado pela hegemonia do neoliberalismo e pelo discurso do “pensamento único”, o **FSM nasceu como espaço de resistência, diálogo e construção coletiva de alternativas anticapitalistas, anti-imperialistas e profundamente democráticas**.

FSM 25 ANOS II

Desde o início dessa trajetória, o Sindipetro-RS esteve presente de forma ativa e comprometida. **O Sindicato participou de todas as edições realizadas em Porto Alegre e também marcou presença em edições nacionais do Fórum**,

levando a voz dos trabalhadores e trabalhadoras do setor petróleo, gás e energia para o centro dos debates sobre soberania, democracia, direitos sociais, justiça ambiental e desenvolvimento com inclusão.

FSM 25 ANOS III

Ao longo desses 25 anos, o FSM consolidou-se como um espaço plural de encontro entre movimentos sociais, sindicatos, organizações populares e ativistas de diferentes partes do mundo e mesmo diante do crescimento da extrema direita, o **FSM segue sendo uma referência na defesa da democracia participativa e da organização popular**.



SINDIPETRO-RS - SINDICATO DOS PETROLEIROS DO RIO GRANDE DO SUL | FILIADO À FUP, CNQ E CUT

Sindipetro RS

DIRETORIA RESPONSÁVEL: Miriam, Dary, Alex, Nalva, Cadore, Stelmaki, Medeiros, Trovo, Camile, Davi, Edgar, Terterola, Fábio, Karina, Lautert, Oscar, Tiago Maria, Geisa, Lisboa, Russo.

JORNALISTAS RESPONSÁVEIS: Nara Roxo (Mtb 6.771) e Rita Cardoso (Mtb 14.278)

SEDE PORTO ALEGRE - Rua Lima e Silva, 818, Cidade Baixa, CEP 90.050-100 | Telefone (51) 3226.2799 - secretaria@sindipetro-rs.org.br

DELEGACIA DE CANOAS - Rua Victor Barreto, 3288, Centro, CEP 92.010-000 | Telefone (51) 3472.4622 - delegaciacanoas@sindipetro-rs.org.br

DELEGACIA LITORAL NORTE - Rua Deolindo Maggi, 52, Centro, Osório, CEP 95.520-000 | Telefone (51) 3663.2763 - delegacialitoralnorte@sindipetro-rs.org.br

VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

VR/VA É APROVADO NA REFAP APÓS PROCESSO AMPLO, TRANSPARENTE E COM APURAÇÃO AO VIVO

O Sindipetro-RS concluiu, na **sexta-feira (29)**, o processo de votação sobre a implantação do VR/VA na Refap, com **apuração realizada ao vivo durante o Papo Direto Online (PDO)**. A votação encerrou um intenso e cuidadoso processo de debate com a categoria, marcado por assembleias setoriais, discussões presenciais e virtuais e um sistema de votação totalmente digital, construído para garantir **participação, segurança jurídica e transparência**.

Em sua avaliação, a presidente do Sindipetro-RS, Miriam Cabreira, destacou que a votação foi resultado de uma construção coletiva, ainda que imposta por um formato definido pela empresa. Segundo ela, o Sindicato precisou criar critérios e mecanismos próprios para lidar com diferentes regimes jurídicos tratados de forma igual pela minuta patronal, sempre com o objetivo de preservar os direitos individuais e a instituição sindical. “Foi um processo complexo, não agradável, mas necessário para garantir que todos e todas pudessem se manifestar de forma justa”, afirmou.

Inicialmente pensada para ocorrer por meio de assembleias presenciais, a dinâmica precisou ser ajustada devido ao período de férias e ao encerramento recente do Acordo Coletivo de Trabalho. A alternativa adotada foi um **modelo híbrido de debates, com votação 100% virtual**, assegurando a participação de toda a categoria lotada na refinaria e



devidamente registrada em seus respectivos regimes de trabalho.

A votação contou com assessoria jurídica permanente e com o suporte técnico do sistema Manduá, garantindo a inviolabilidade do processo. Dos **834** trabalhadores e trabalhadoras aptos a votar — **427** do turno e **407** do administrativo — participaram **708**, sendo validados **675** votos após a análise dos votos em separado.

APROVADO NOS DOIS REGIMES

O resultado mostrou aprovação nos dois regimes, conforme exigido pelo edital da assembleia. No **administrativo**, foram **297 votos favoráveis**, 3 contrários e 2 abstenções. No **turno**, **236 votaram pela aprovação**, 133 rejeitaram e 4 se abstiveram.

ram. Com isso, o VR/VA foi aprovado para implantação na Refap.

Para Miriam Cabreira, o processo reafirma o compromisso do Sindicato com a democracia interna e a transparência. “Cumprimos com a palavra dada à categoria: garantir amplo debate, participação efetiva e uma apuração clara, acompanhada por todos e todas”, ressaltou.

O resultado será oficialmente comunicado à empresa, dando início aos encaminhamentos para a implementação do benefício.

No final da apuração, **a direção do Sindicato reforçou a importância da unidade e destacou que 2026 ainda trará desafios importantes**. “Seguimos como sempre fomos: uma categoria organizada, unida e pronta para as próximas batalhas”, concluiu a presidente ■

ACT 2025/2026

MAIS DINHEIRO NO BOLSO

MAIS DINHEIRO NO BOLSO - Em fevereiro, a Petrobrás e suas subsidiárias depositarão, no cartão do vale-alimentação, **os valores do novo benefício mercado**, de forma retroativa a janeiro. Os petroleiros receberão, de uma só vez, os valores de janeiro, fevereiro e março.

HE NOS FERIADOS - A Petrobrás também fará o pagamento das horas extras para os turnei-

ros nos feriados, **incluindo o 20/11** (Dia da Consciência Negra). A empresa também fará em fevereiro o pagamento da “dobradinha” para quem trabalhou **nessa data e no dia 1º/01**.

PLR 2019 - Nos próximos meses, os trabalhadores do Sistema Petrobrás **receberão a quitação da PLR 2019 e a primeira parcela do abono salarial, com pagamento previsto para mar-**

ço. O acordo será homologado no TST e, após, será aberto o prazo para adesões individuais. **Terão direito à PLR todos os empregados da Transpetro e da Petrobrás que estavam ativos até março de 2019 – mais de 26 mil trabalhadores.** As assembleias também aprovaram a taxa assistencial solidária, garantindo pagamento linear e isonomia entre ativos, aposentados e subsidiárias.

GREVE DOS PETROLEIROS

SAÚDE MENTAL AFASTA QUASE MEIO MILHÃO DE TRABALHADORES NO BRASIL

Os dados mais recentes sobre afastamentos do trabalho por motivo de saúde revelam um cenário grave e preocupante em todo o país: **em 2024, 472,3 mil trabalhadores brasileiros foram afastados por transtornos ligados à saúde mental**, quase o dobro do registrado dez anos antes, em 2014, quando eram 221,7 mil. **No total geral, 3,6 milhões de pessoas ficaram afastadas de seus postos de trabalho** em 2024, gerando um custo estimado de quase R\$ 80 bilhões aos cofres públicos.

O crescimento acelerado dos adoecimentos mentais relacionados ao trabalho escancara **uma realidade de esgotamento físico e emocional, pressão excessiva, jornadas exaustivas, metas abusivas e ambientes de trabalho cada vez mais hostis**. Entre 2020 e 2024, os casos de **burnout cresceram 5,93 vezes** no Brasil. Apenas em 2024, foram 4.880 auxílios-doença concedidos por esgotamento profissional, número que já havia alcançado 3.494 registros somente no primeiro semestre de 2025.



VIDAS ADOECIDAS IMPACTAM AS FAMÍLIAS

O cenário é muito semelhante em vários estados, incluindo o RS, um estado marcado por intensificação do trabalho, precarização de direitos e impactos diretos de crises econômicas e climáticas recentes. No recorte nacional, centenas de milhares de afastamentos por auxílio-doença estão concentrados nos grandes estados do país, incluindo o RS, especialmente nos setores de serviços, indústria, comércio, transporte e logística.

Os transtornos mentais figuram entre as principais causas de afastamento do trabalho. Em 2024, destacam-se: transtornos ansiosos - 141,4 mil concessões; episódios depressivos - 113,6 mil; transtorno depressivo recorrente - 52,6 mil; e transtorno afetivo bipolar - 51,3 mil.

Esses números significam vidas adoecidas, famílias impactadas, perda de renda e sofrimento prolongado.

ADOECIMENTO FÍSICO TAMBÉM ESTÁ CRESCENDO

Além da saúde mental, os dados do INSS mostram que doenças físicas relacionadas ao trabalho continuam liderando os afastamentos. Em 2024, as principais causas foram: dorsalgia (dor nas costas) - 205,1 mil afastamentos; transtornos de discos intervertebrais - 172,5 mil; e fraturas de perna e tornozelo - 147,7 mil.

São problemas diretamente ligados à **má ergonomia, excesso de peso carregado, longas horas sentado ou em pé, ausência de pausas e ritmos intensos de produção** — realidade comum também aos trabalhadores e trabalhadoras gaúchos ■

NOTAS

NR-1: IMPORTÂNCIA

Diante desse quadro alarmante, **ganharia ainda mais importância a NR-1, que entra em vigor em maio de 2026** e passa a tratar explicitamente dos riscos psicossociais no trabalho, incluindo **saúde mental, organização do trabalho e ambiente laboral**. A norma impõe às empresas a responsabilidade de identificar, prevenir e enfrentar fatores que adoecem os trabalhadores.

NR-1: NA PAUTA SINDICAL

Para os sindicatos, **a NR-1 é uma ferramenta estratégica de luta**. Ela reforça a necessidade de ambientes de trabalho mais humanos, com jornadas justas, pausas adequadas, respeito, ergonomia, lazer e direito ao descanso. Nesse sentido, o debate sobre **o fim da escala 6x1 dialoga diretamente com a prevenção do adoecimento mental e físico**.

SUBNOTIFICAÇÃO

Outro ponto grave é a subnotificação. Trabalhadores por aplicativos (como motoristas e entregadores) sofrem acidentes e adoecimentos diariamente, mas **70% não contribuem com a Previdência**, o que faz com que esses casos não apareçam nas estatísticas oficiais. **O quadro real, portanto, é ainda mais grave do que os números indicam**.

PAUTA URGENTE

O avanço do adoecimento no trabalho é **resultado de um modelo que explora, adoece e descarta**. A luta sindical precisa colocar a saúde mental e física no centro das negociações, das campanhas salariais e da fiscalização das condições de trabalho. Defender a aplicação rigorosa da NR-1, combater jornadas abusivas, exigir condições dignas e fortalecer a organização coletiva são passos fundamentais para enfrentar uma tragédia que se repete todos os dias nos locais de trabalho.

SERVIÇOS

PLANTÕES JURÍDICO E DE ASSISTENTE SOCIAL

ESCRITÓRIO COSTA ADVOGADOS (Direito Civil e Tributário) - Dr. Lício Costa e Dra. Graciele Santiago Gonçalves - Deve ser enviado um e-mail para atendimento@costaeadvogados.adv.br

ESCRITÓRIO DIREITO SOCIAL (Direito Trabalhista e Previdenciário) - Dr. Abrão Blumberg e Caroline Anversa - Agendamento através do WhatsApp (51) 992.921.642.

ASSISTENTE SOCIAL - Jaqueline da Costa - Atendimento pode ser agendado pelo WhatsApp da Secretaria (51) 998.943.814.