

# VR/VA É APROVADO NA REFAP APÓS PROCESSO AMPLO, TRANSPARENTE E COM APURAÇÃO AO VIVO

O **Sindipetro-RS** concluiu, na sexta-feira (29), o processo de votação sobre a **implantação do VR/VA na Refap**, com apuração realizada ao vivo durante o Papo Direto Online (PDO). A votação encerrou um **intenso e cuidadoso processo de debate com a categoria**, marcado por assembleias setoriais, discussões presenciais e virtuais e um sistema de votação totalmente digital, construído para garantir participação, segurança jurídica e transparência. **PÁGINA 3**



**SINDIPETRO-RS  
PARTICIPA DE  
LANÇAMENTO DO  
RELATÓRIO DO  
PACTO RS 25  
Página 2**

**SAÚDE MENTAL  
AFASTA QUASE MEIO  
MILHÃO DE  
TRABALHADORES NO  
BRASIL E ACENDE ALERTA  
Página 4**

# SINDIPETRO-RS PARTICIPA DE LANÇAMENTO DO RELATÓRIO DO PACTO RS 25 NA ALRS



Foto: ALRS

Dirigentes do Sindipetro-RS participaram, **dia 27/01**, da cerimônia de apresentação do **Relatório Técnico do Pacto RS 25**, realizada na Assembleia Legislativa do Rio Grande do Sul. O documento consolida as diretrizes do **Pacto RS 2025: O crescimento sustentável é agora**, iniciativa da gestão 2025 da presidência do parlamento gaúcho, a cargo do deputado Pepe Vargas (PT), e que estabelecem as bases estratégicas para o desenvolvi-

to sustentável do Estado.

A atividade reuniu lideranças políticas, representantes da sociedade civil, **entidades sindicais**, empresariais e estudantis, reafirmando o caráter democrático e participativo do processo.

Durante a solenidade, o presidente da ALRS destacou que os estudos apontam desafios estruturais enfrentados pelo Estado — como **perda de protagonismo econômico, demográfico e produtivo** —,

mas também indicam uma janela de oportunidades para enfrentá-los com políticas públicas integradas, crescimento econômico e preservação ambiental.

O diretor do Fórum Democrático, Ronaldo Zulke, reforçou que **o pacto é resultado de um amplo processo de escuta social**, que envolveu debates regionais, seminários, plenárias livres e participação digital, organizados a partir de quatro eixos centrais: transição ecológica; sustentabilidade na indústria, comércio e serviços; sustentabilidade na agricultura e pecuária; e enfrentamento das desigualdades regionais e sociais.

Para os petroleiros, que participaram ativamente do processo com propostas relacionadas a transição energética — uma das mais votadas — a iniciativa reafirma o compromisso da categoria com o debate sobre desenvolvimento sustentável, defesa do emprego, fortalecimento da indústria e **construção de um projeto de futuro para o Rio Grande do Sul com justiça social e participação popular** ■



## PAPO DIRETO ONLINE

A edição da sexta-feira, 29, do Papo Direto Online (PDO)

foi especial. **Durante o programa, foi realizada, ao vivo, a apuração da votação do VR/VA para o pessoal da Refap**, depois de um extenso tempo de debates e setoriais, além de adiamento do processo em função da negociação do acordo coletivo.

## FSM 25 ANOS I

Há 25 anos, Porto Alegre se tornava o epicentro de um processo histórico de articulação das lutas populares em escala global,

com a realização da **primeira edição do Fórum Social Mundial (FSM)**. Em um contexto marcado pela hegemonia do neoliberalismo e pelo discurso do “pensamento único”, **o FSM nasceu como espaço de resistência, diálogo e construção coletiva de alternativas anticapitalistas, anti-imperialistas e profundamente democráticas.**

## FSM 25 ANOS II

Desde o início dessa trajetória, o Sindipetro-RS esteve presente de forma ativa e comprometida. **O Sindicato participou de todas as edições realizadas em Porto Alegre e também marcou presença em edições nacionais do Fórum,**

levando a voz dos trabalhadores e trabalhadoras do setor petróleo, gás e energia para o centro dos debates sobre soberania, democracia, direitos sociais, justiça ambiental e desenvolvimento com inclusão.

## FSM 25 ANOS III

Ao longo desses 25 anos, o FSM consolidou-se como um espaço plural de encontro entre movimentos sociais, sindicatos, organizações populares e ativistas de diferentes partes do mundo e mesmo diante do crescimento da extrema direita, **o FSM segue sendo uma referência na defesa da democracia participativa e da organização popular.**



**SINDIPETRO-RS - SINDICATO DOS PETROLEIROS DO RIO GRANDE DO SUL | FILIADO À FUP, CNQ E CUT**

**DIRETORIA RESPONSÁVEL:** Miriam, Dary, Alex, Nalva, Cadore, Stelmaki, Medeiros, Trovo, Camile, Davi, Edgar, Terterola, Fábio, Karina, Lautert, Oscar, Tiago Maria, Geisa, Lisboa, Russo.

**JORNALISTAS RESPONSÁVEIS:** Nara Roxo (Mtb 6.771) e Rita Cardoso (Mtb 14.278)

**SEDE PORTO ALEGRE** - Rua Lima e Silva, 818, Cidade Baixa, CEP 90.050-100 | Telefone (51) 3226.2799 - secretaria@sindipetro-rs.org.br

**DELEGACIA DE CANOAS** - Rua Victor Barreto, 3288, Centro, CEP 92.010-000 | Telefone (51) 3472.4622 - delegaciacanoas@sindipetro-rs.org.br

**DELEGACIA LITORAL NORTE** - Rua Deolindo Maggi, 52, Centro, Osório, CEP 95.520-000 | Telefone (51) 3663.2763 - delegacialitoralnorte@sindipetro-rs.org.br



## VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

# VR/VA É APROVADO NA REFAP APÓS PROCESSO AMPLO, TRANSPARENTE E COM APURAÇÃO AO VIVO

O Sindipetro-RS concluiu, na **sexta-feira (29)**, o processo de votação sobre a implantação do VR/VA na Refap, com **apuração realizada ao vivo durante o Papo Direto Online (PDO)**. A votação encerrou um intenso e cuidadoso processo de debate com a categoria, marcado por assembleias setoriais, discussões presenciais e virtuais e um sistema de votação totalmente digital, construído para garantir **participação, segurança jurídica e transparência**.

Em sua avaliação, a presidenta do Sindipetro-RS, Miriam Cabreira, destacou que a votação foi resultado de uma construção coletiva, ainda que imposta por um formato definido pela empresa. Segundo ela, o Sindicato precisou criar critérios e mecanismos próprios para lidar com diferentes regimes jurídicos tratados de forma igual pela minuta patronal, sempre com o objetivo de preservar os direitos individuais e a instituição sindical. “Foi um processo complexo, não agradável, mas necessário para garantir que todos e todas pudessem se manifestar de forma justa”, afirmou.

Inicialmente pensada para ocorrer por meio de assembleias presenciais, a dinâmica precisou ser ajustada devido ao período de férias e ao encerramento recente do Acordo Coletivo de Trabalho. A alternativa adotada foi um **modelo híbrido de debates, com votação 100% virtual**, assegurando a participação de toda a categoria lotada na refinaria e



devidamente registrada em seus respectivos regimes de trabalho.

**A votação contou com assessoria jurídica permanente e com o suporte técnico do sistema Manduá, garantindo a inviolabilidade do processo.** Dos **834** trabalhadores e trabalhadoras aptos a votar — **427** do turno e **407** do administrativo — participaram **708**, sendo validados **675** votos após a análise dos votos em separado.

### APROVADO NOS DOIS REGIMES

O resultado mostrou aprovação nos dois regimes, conforme exigido pelo edital da assembleia. No **administrativo**, foram **297 votos favoráveis**, 3 contrários e 2 abstenções. No **turno**, **236 votaram pela aprovação**, 133 rejeitaram e 4 se absteve-

ram. Com isso, o VR/VA foi aprovado para implantação na Refap.

Para Miriam Cabreira, o processo reafirma o compromisso do Sindicato com a democracia interna e a transparência. “Cumprimos com a palavra dada à categoria: garantir amplo debate, participação efetiva e uma apuração clara, acompanhada por todos e todas”, ressaltou.

O resultado será oficialmente comunicado à empresa, dando início aos encaminhamentos para a implementação do benefício.

No final da apuração, **a direção do Sindicato reforçou a importância da unidade e destacou que 2026 ainda trará desafios importantes**. “Seguimos como sempre fomos: uma categoria organizada, unida e pronta para as próximas batalhas”, concluiu a presidenta ■

## ACT 2025/2026

### MAIS DINHEIRO NO BOLSO

**MAIS DINHEIRO NO BOLSO** - Em fevereiro, a Petrobrás e suas subsidiárias depositarão, no cartão do vale-alimentação, **os valores do novo benefício mercado**, de forma retroativa a janeiro. Os petroleiros receberão, de uma só vez, os valores de janeiro, fevereiro e março.

**HE NOS FERIADOS** - A Petrobrás também fará o pagamento das horas extras para os turnei-

ros nos feriados, **incluindo o 20/11** (Dia da Consciência Negra). A empresa também fará em fevereiro o pagamento da “dobradinha” para quem trabalhou **nessa data e no dia 1º/01**.

**PLR 2019** - Nos próximos meses, os trabalhadores do Sistema Petrobrás **receberão a quitação da PLR 2019 e a primeira parcela do abono salarial, com pagamento previsto para mar-**

**ço**. O acordo será homologado no TST e, após será aberto o prazo para adesões individuais. **Terão direito à PLR todos os empregados da Transpetro e da Petrobrás que estavam ativos até março de 2019 — mais de 26 mil trabalhadores**. As assembleias também aprovaram a taxa assistencial solidária, garantindo pagamento linear e isonomia entre ativos, aposentados e subsidiárias.

## → GREVE DOS PETROLEIROS

### SAÚDE MENTAL AFASTA QUASE MEIO MILHÃO DE TRABALHADORES NO BRASIL

Os dados mais recentes sobre afastamentos do trabalho por motivo de saúde revelam um cenário grave e preocupante em todo o país: **em 2024, 472,3 mil trabalhadores brasileiros foram afastados por transtornos ligados à saúde mental**, quase o dobro do registrado dez anos antes, em 2014, quando eram 221,7 mil. **No total geral, 3,6 milhões de pessoas ficaram afastadas de seus postos de trabalho em 2024**, gerando um custo estimado de quase R\$ 80 bilhões aos cofres públicos.

O crescimento acelerado dos adoecimentos mentais relacionados ao trabalho escancara **uma realidade de esgotamento físico e emocional, pressão excessiva, jornadas exaustivas, metas abusivas e ambientes de trabalho cada vez mais hostis**. Entre 2020 e 2024, os casos de **burnout cresceram 5,93 vezes** no Brasil. Apenas em 2024, foram 4.880 auxílios-doença concedidos por esgotamento profissional, número que já havia alcançado 3.494 registros somente no primeiro semestre de 2025.



### VIDAS ADOECIDAS IMPACTAM AS FAMÍLIAS

O cenário é muito semelhante em vários estados, incluindo o RS, um estado marcado por intensificação do trabalho, precarização de direitos e impactos diretos de crises econômicas e climáticas recentes. No recorte nacional, centenas de milhares de afastamentos por auxílio-doença estão concentrados nos grandes estados do país, incluindo o RS, especialmente nos setores de serviços, indústria, comércio, transporte e logística.

**Os transtornos mentais figuram entre as principais causas de afastamento do trabalho.** Em 2024, destacam-se: transtornos ansiosos - **141,4 mil** concessões; episódios depressivos - **113,6 mil**; transtorno depressivo recorrente - **52,6 mil**; e transtorno afetivo bipolar - **51,3 mil**.

Esses números significam vidas adoecidas, famílias impactadas, perda de renda e sofrimento prolongado.

### ADOECIMENTO FÍSICO TAMBÉM ESTÁ CRESCENDO

Além da saúde mental, os dados do INSS mostram que doenças físicas relacionadas ao trabalho continuam liderando os afastamentos. Em 2024, as principais causas foram: **dorsalgia (dor nas costas) – 205,1 mil** afastamentos; **transtornos de discos intervertebrais – 172,5 mil**; e **fraturas de perna e tornozelo – 147,7 mil**.

São problemas diretamente ligados à **má ergonomia, excesso de peso carregado, longas horas sentado ou em pé, ausência de pausas e ritmos intensos de produção** – realidade comum também aos trabalhadores e trabalhadoras gaúchos ■

## → SERVIÇOS

#### PLANTÕES JURÍDICO E DE ASSISTENTE SOCIAL

**ESCRITÓRIO COSTA ADVOGADOS** (Direito Civil e Tributário) - **Dr. Lúcio Costa** e **Dra. Graciele Santiago Gonçalves** - Deve ser enviado um e-mail para [atendimento@costaeadvogados.adv.br](mailto:atendimento@costaeadvogados.adv.br)

**ESCRITÓRIO DIREITO SOCIAL** (Direito Trabalhista e Previdenciário) - **Dr. Abrão Blumberg** e **Caroline Anversa** - Agendamento através do **WhatsApp (51) 992.921.642**.

**ASSISTENTE SOCIAL - Jaqueline da Costa** - Atendimento pode ser agendado pelo WhatsApp da Secretaria **(51) 998.943.814**.

## → NOTAS

### NR-1: IMPORTÂNCIA

Diante desse quadro alarmante, **ganha ainda mais importância a NR-1, que entra em vigor em maio de 2026** e passa a tratar explicitamente dos riscos psicossociais no trabalho, incluindo **saúde mental, organização do trabalho e ambiente laboral**. A norma impõe às empresas a responsabilidade de identificar, prevenir e enfrentar fatores que adoecem os trabalhadores.

### NR-1: NA PAUTA SINDICAL

Para os sindicatos, **a NR-1 é uma ferramenta estratégica de luta**. Ela reforça a necessidade de ambientes de trabalho mais humanos, com jornadas justas, pausas adequadas, respeito, ergonomia, lazer e direito ao descanso. Nesse sentido, o debate sobre **o fim da escala 6x1 dialoga diretamente com a prevenção do adoecimento mental e físico**.

### SUBNOTIFICAÇÃO

Outro ponto grave é a subnotificação. Trabalhadores por aplicativos (como motoristas e entregadores) sofrem acidentes e adoecimentos diariamente, mas **70% não contribuem com a Previdência**, o que faz com que esses casos não apareçam nas estatísticas oficiais. **O quadro real, portanto, é ainda mais grave do que os números indicam.**

### PAUTA URGENTE

O avanço do adoecimento no trabalho **é resultado de um modelo que explora, adoecce e descarta**. A luta sindical precisa colocar a saúde mental e física no centro das negociações, das campanhas salariais e da fiscalização das condições de trabalho. Defender a aplicação rigorosa da NR-1, combater jornadas abusivas, exigir condições dignas e fortalecer a organização coletiva são passos fundamentais para enfrentar uma tragédia que se repete todos os dias nos locais de trabalho.