

CS-019/2020

Porto Alegre, 16 de março de 2020.

Para: Petrobrás - Petróleo Brasileiro S.A.

Gerente de Recursos Humanos – Sr^a. Eliana Mara Soares Barasuol

Gerente Geral da REFAP – Sr. Oswaldo Kawakami

PANDEMIA DE COVID-19

O Sindipetro RS vêm através desta manifestar as preocupações e sugestões dos trabalhadores a cerca da pandemia do Covid-19.

- Até o momento a empresa anunciou algumas para contenção do contágio pelo Covid-19 (possibilidade de realizar home office, restrição de viagens). No entanto, os trabalhadores que têm posto de trabalho obrigatório (turno, inspeção, manutenção, etc) não há medidas de controle claras.

- Uso do COOTAERO: os aeroportos são a porta de entrada do vírus e a utilização da cootaero aumenta drasticamente a possibilidade de contaminação. Os trabalhadores pedem a suspensão do uso dos táxis da cootaero.

- Retorno da dobra: a extensão de jornada no retorno da dobra causa alguns problemas relacionados ao Covid19.

- 1) ficar mais pessoas que o necessário no grupo;
- 2) as jornadas de trabalho têm sido extenuantes (elevado número de dobras) conforme relatamos no CS-017, e a exigência de estender jornada após o retorno da dobra torna ainda mais cansativa, podendo causar redução na imunidade dos trabalhadores do turno;
- 3) ao invés de usar o transporte da empresa tem que utilizar o táxi da COOTAERO.

Desta forma, com esta medida a empresa está aumentando o risco de contágio. Acreditamos que a empresa reconheça a importância das equipes essenciais estarem bem de saúde para manter a refinaria em segurança (operando ou não).

- Circulação de Pessoas na refinaria: está prevista parada de manutenção no mês de abril. Qual a análise da empresa a cerca desse tema? E os serviços de pré-parada, estão sendo mantidos? A situação está entrando num momento muito difícil de se garantir o controle,

com isso fazer com que a população presente na Refap aumente da forma como ocorre nos períodos de pré e paradas, aumentaria drasticamente os riscos de contaminação em massa.

Turno:

- 1) compartilhamento dos recursos de informática (computadores, rádios, telefones). Já há alguma rotina diferenciada de limpeza desses recursos?
- 2) disponibilização de recursos adequados para intensificar a higiene pessoal (pelo contrário, tem sido relatado falta de toalhas de banho). Garantia de não faltar, sabão e papel toalha especialmente nos finais de semana. Fornecimento de álcool gel em todas as áreas.
- 3) acesso às CCLs e à CIC: nas CCLs, pela manhã, aglomeram-se muitas pessoas aguardando a liberação de permissão para trabalho. Essa sistemática tem que ser organizada para evitar essa aglomeração.

Alimentação:

- 1) Quais as medidas de controle no refeitório e nas copas?
- 2) Como sugestão dos trabalhadores: ampliar os horários de almoço e escalonar as equipes restringindo o número de pessoas simultaneamente nos refeitórios/ copas.

Terceirizados

- 1) Como a REFAP está acompanhando a condução das empresas terceirizadas sobre o tema?

Transporte nas Vans e ônibus

- 1) As vans e ônibus circulam com os vidros fechados. Algumas têm lotação elevada. Quais medidas a empresa para minimizar o risco de contágio?



Miriam Ribeiro Cabreira

Diretoria Colegiada