



Informativo Semanal do Sindipetro-RS - Ano I - Nº 16 - 27 a 31/01/2014

Eleição para o CA inicia neste sábado, dia 1º/2. PARTICIPE!

O SINDIPETRO-RS lembra aos trabalhadores que, de 1º a 9 de fevereiro, será realizado o segundo turno da eleição para escolher o representante dos trabalhadores para o Conselho. Esta representação é fundamental para a categoria e representa a conquista de uma reivindicação histórica do movimento sindical. Assim, exerça seu direito, participe da eleição e faça valer a sua vontade. **O Sindicato reitera o apoio da entidade ao candidato JOSÉ MARIA RANGEL, atual conselheiro e eleito para o segundo turno.**



Zé
Maria
Rangel
no CA

RECOMPOSIÇÃO DE EFETIVO: ATO DIA 13/02

A decisão unilateral da Petrobrás de implantar o PIDV, que incentiva o afastamento de trabalhadores já aposentados pelo INSS, e os que estiverem aptos a solicitar aposentadoria, tem angustiado os trabalhadores.

Para a categoria, é preocupante além da forma como a empresa decidiu implantar o programa, sem discussão com os sindicatos, a falta de um compromisso efetivo com a reposição destes trabalhadores. Especialmente, num momento em que ocorrem graves acidentes, que têm entre suas causas, a redução de pessoal e a sobrecarga de trabalho.

Diante da decisão, a FUP e seus sindicatos estão organizando, para o dia 13 de fevereiro, um ato em Campinas, para dar início a nova Campanha Nacional pela Recomposição do Efetivo e exigir que todos os postos de trabalho liberados pelo programa sejam repostos imediatamente. A atividade será realizada no mesmo dia em que a Petrobrás dará início ao PIDV.

A Federação já solicitou reunião com a empresa para discutir esta recomposição do efetivo.

Reunião do CA será dia 31/01

Na primeira reunião do Conselho de Administração (CA) da Petrobrás deste ano, que acontecerá no dia 31 de janeiro, serão discutidos, entre outros pontos, os acidentes ocorridos

nas Refinarias e na Plataforma P-20, o planejamento estratégico, o plano anual de auditoria interna (Exercício 2014), entre outros. O representante dos trabalhadores participará da reunião.

CARAVANA DO SINDIPETRO-RS

Dia 12/02 (quarta-feira), 26º Caravana, na Sede do SINDIPETRO-RS, a partir das 14h30.

Os assuntos a serem abordados são:

Jurídico – Horas Extras de Turno, com o Dr. Abrão Blumberg e a questão dos níveis 2004/05/06 para os aposentados.

Após a reunião, todos estão convidados para uma confraternização.

E se as ocorrências fossem fora do horário administrativo



Neste mês de janeiro, tivemos dois acidentes de impacto na REFAP. Com uma diferença de poucos dias, tivemos um acidente - queda de andaime de um trabalhador da Engecampo - que felizmente não o levou a óbito, mas que deixará marcas permanentes. E, na última sexta feira (24/01), um trabalhador da empresa Pirâmide, veio a falecer nas dependências da Refinaria.

Inicialmente, as informações deste último evento são de que houve complicações cardíacas, levando a parada cardiorrespiratória. Mas, como todos sabemos, trabalhar na Petrobrás está muito distante de ser um trabalho onde não se é pressionado, "apertado", estressado e assediado diuturnamente.

Contudo, nestes momentos de dor, é obrigatória a reflexão. Temos de avaliar tudo que acontece no entorno e se estamos preparados para enfrentar situações tão adversas e estressantes como estas que aconteceram.

Ambos os casos, ocorreram no horário administrativo, quando a maior parte da equipe do

setor de saúde está presente na REFAP (médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem...). Pelas informações que se tem, a chegada da ambulância, nos dois incidentes, foi rápida. O pronto atendimento, pela equipe médica, para ambos os casos, de extrema eficiência e com a rapidez necessária, foi fundamental.

Para o trabalhador da Engecampo, minimizou as sequelas e, possivelmente, salvou sua vida. Já no caso do trabalhador da Pirâmide, ficou a convicção absoluta de que, contando com todos os recursos disponíveis e com uma equipe necessária, fez-se tudo que era possível para tentar salvá-lo.

Agora, fica a pergunta: e se ambas as situações tivessem ocorrido fora do ADM, quando não há mais médicos ou enfermeiros na REFAP e fica apenas um técnico de enfermagem, qual seria o resultado?

Sabemos como nossa equipe de técnicos é capacitada para enfrentar estas situações. A sucessão de eventos demonstraram isto. No entanto, também

é possível ver que em atendimentos de este porte, há necessidade de mais pessoas para garantir a vida ou minimizar os efeitos dos acidentes. Parabéns a toda equipe da área de saúde pelo seu empenho, todos trabalhadores contam com vocês e sabem muito bem como vocês "se viram nos 30"!

Daí, seguiremos sempre nos perguntando, se ocorresse com o GG, com a Presidente Graça, ou com outro trabalhador, fora do horário administrativo? Afinal, o GG seguidamente fica até mais tarde, anda de bicicleta pelas ruas esburacadas da REFAP... Ah! A Presidente Graça, quando vier aqui, se vier, virá de dia ou terá reforço e todo aparato para lhe garantir um possível bom atendimento.

Já os trabalhadores que atuam no dia a dia, fora do horário administrativo, continuarão torcendo para que nada de mais grave aconteça.

ENCONTRO DEBATEU SAÚDE DO TRABALHADOR

O SINDIPETRO-RS participou, dia 22, da plenária da Saúde do Trabalhador da CUT-RS. O objetivo do encontro foi debater o tema e eleger os delegados que irão participar da I Conferência de Saúde do Trabalhador da CUT, que será realizada em São Paulo de 23 a 25 de abril.

Durante a plenária, foi destacada a importância da participação dos trabalhadores na Conferência, bem como a necessidade de se intensificar os debates sobre o tema. Para isso, antes da Conferência, ocorrerão ainda mais três encontros com o Coletivo de Saúde Estadual.

Tanto as plenárias como a própria Conferência da CUT, são preparatórias para a 4ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora, que acontecerá em Brasília, de 10 a 13 de novembro de 2014.



Quando será que a Petrobrás irá aprender?

Práticas antissindiciais, assédio moral e pressão sobre os trabalhadores para fragilizar a luta da categoria não é novidade na Petrobrás. Conforme relatado no livro que consta a história dos petroleiros no RS, estas são práticas utilizadas pela empresa há décadas.

E foi por isso que a 3ª Turma do TRT-1 (Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região- RJ) condenou, por unanimidade, a empresa a pagar R\$ 10 milhões a título de danos morais coletivos pela "prática de condutas antissindiciais e violação ao direito de greve".

A decisão foi motivada por uma ação civil pública, proposta pelo Ministério Público do Trabalho, que investigou e entrou com a ação por conta de uma greve de cinco dias, em março de



2009, na refinaria de Duque de Caxias, prevista para começar no dia 23 daquele mês. De acordo com a denúncia, a Petrobrás, supostamente, manteve funcionários em postos de serviço para evitar a greve.

Direito constitucional

A decisão também determinou que a Petrobrás se abstenha de praticar atos que impeçam ou dificultem o exercício do direito de greve.

Em caso de descumprimento de cada uma das decisões, a multa aplicada à Petrobras será de R\$ 100 mil.

Segundo o relator, "a atitude da reclamada, além de ferir a dignidade do trabalhador, obrigado ele a permanecer em seus estabelecimentos, frustrando o exercício de sua liberdade de ir e vir, laborando até a exaustão, sem locais apropriados para descanso - visou frustrar a deflagração do movimento paredista". Ele destacou, ainda, que a empresa não tem o direito de impedir ou utilizar meios que dificultem ou impeçam o exercício da greve, um direito constitucional.

TRABALHADORES DE TI EM GREVE

Os trabalhadores da ENGENET, que atuam na área de TI do Sistema Petrobrás nas regiões sul/sudeste, entraram em greve dia 27/1. O movimento é para cobrar da empresa o pagamento dos salários e outros benefícios, que não vem sendo cumpridos desde novembro de 2013. Já houve reunião na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE) para encaminhar a questão. Mas até o fechamento deste Informativo, a situação continuava a mesma. Os trabalhadores buscam o pagamento imediato dos valores devidos pela ENGENET e a regularização deste serviço terceirizado pela Petrobras.

O SINDIPETRO-RS manifesta sua solidariedade a estes trabalhadores e reitera que, através da FUP, está gestionando junto a Petrobrás para que esta situação seja resolvida e os direitos dos trabalhadores respeitados.

MPE - Esta empresa também apresenta sintomas preocupantes. No RS, o salário de dezembro foi pago com atraso somente após cobranças da fiscalização e atuação do SINDIPETRO-RS. Existem relatos de problemas com esta empresa em outras unidades da Petrobrás. Em nível nacional, a FUP já alertou a estata para que não ocorra da empresa sumir e deixar os trabalhadores na mão.



30/01/2014- Reunião com a Transpetro sobre o Fundo Garantidor.

01 a 09/02/2014 – Segundo Turno da eleição para escolha do representante dos trabalhadores no Conselho de Administração da Petrobrás.

12/02/2014 – Caravana do SINDIPETRO-RS, na sede, em Porto Alegre.

13/02/2014 – Ato Nacional para lançamento da campanha pela recomposição dos efetivos na Petrobrás.

22/02/2014 – Inauguração da Delegacia do SINDIPETRO-RS em Osório.

CONQUISTA É CONQUISTA

AUXÍLIO CUIDADOR DO IDOSO

Uma das importantes conquistas deste ACT, o Auxílio Cuidador do Idoso, já está disponível para os beneficiários da AMS, com 60 anos ou mais. Com a implantação do Auxílio, será possível contratar um cuidador para auxiliar o beneficiário idoso nas suas necessidades como alimentação, administração de medicamentos, higiene e mobilidade, entre outros.



O auxílio observa alguns critérios como condição de saúde com dependência parcial ou total de cuidados, não ter familiar disponível para os cuidados e ter um responsável pela escolha do cuidador.

Da mesma forma, é importante observar as situações que restringem o direito ao Auxílio. Entre elas está não residir em asilo, casa geriátrica ou de repouso, não ser participante do PAD (Programa de Atenção Domiciliar) da AMS ou do PAE (Programa de Assistência Especial) ou estar hospitalizado.

DOCUMENTOS PARA SOLICITAÇÃO - Para solicitar o Benefício, é exigido uma série de documentos que devem ser apresentados em qualquer posto de atendimento dos serviços compartilhados ou enviado para o endereço das regionais.

Todas as informações e a documentação necessária, bem como os casos em que há suspensão do Benefício, estão no site da AMS – www.ams.petrobras.com.br. Acesse, informe-se e conheça seus direitos.

CLÁUSULAS DO ACT/PETROBRÁS - No ACT, as cláusulas 75ª e 82ª, tratam deste benefício. Trata-se do pagamento de um salário mínimo nacional para auxiliar no cuidado de beneficiário inscrito no PAE (Programa de Assistência Especial) que também já está disponível e suas regras também encontram-se no site da AMS, e de idosos com mais de 60 anos, que necessitem cuidados especiais, com habilidades comprometidas que correspondam às Medida de Independência Funcional (MIF), do Ministério da Saúde. Esta condição, em ambos os casos, será avaliada pela AMS. O cuidador não pode ser familiar. O pagamento será por reembolso, mediante apresentação do respectivo comprovante.

REUNIÃO COM A UTE SOBRE FUNDO GARANTIDOR

O SINDIPETRO-RS esteve reunido com a gerência da UTE no dia 28, para tratar da Cláusula do ACT que assegura o Fundo Garantidor. A medida foi uma conquista dos trabalhadores neste Acordo, e visa proteger os trabalhadores terceirizados contra os calotes das empresas e a precarização das condições de trabalho.

Neste primeiro encontro, os dirigentes sindicais solicitaram informações a respeito das empresas contratadas, bem como quanto aos contratos. **Também já está agendada reunião com a Transpetro, para esta sexta, dia 30, com o mesmo objetivo.**

Luta histórica

O fundo garantidor é uma luta histórica dos trabalhadores como mecanismo de proteção dos direitos dos terceirizados e mudanças estruturais na política de contratação. Com esta cláusula, a Petrobrás terá que exigir das empresas contratadas um dispositivo que garanta os direitos dos trabalhadores em caso de falência da empresa.

GOTA A GOTA

MANIFESTAÇÃO DIA 9 DE ABRIL

As Centrais sindicais decidiram realizar um **ato unificado no dia 9 de abril** e, também, buscar uma reunião com a presidenta Dilma, que poderá acontecer já no dia 30 de janeiro. Entre as principais reivindicações estão o fim do fator previdenciário, a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, o combate à terceirização e à rotatividade no mercado de trabalho e a manutenção da política de valorização do salário mínimo.

FSM 2015 SERÁ NA TUNÍSIA

O Fórum Social Mundial (FSM) 2015 será na Tunísia. O anúncio foi feito pelo Conselho Internacional do FSM que informou, ainda, que 40 agendas servirão de base para o evento. O Conselho é composto por representantes de movimentos sociais de diversos países.

SINDIPETRO-RS



Fillado a
LUTAR

Informativo Semanal do Sindipetro-RS

Rua General Lima e Silva, 818, Cidade Baixa, Porto Alegre, RS - Fones (51) 3226.2799, 3226.2535 e 3226.2550

Delegacia de Canoas: Av. Vitor Barreto, 3288, fone (51) 3472.4622 - Delegacia de Osório: Getúlio Vargas, 1043, fone (51) 3663.2763

Diretoria Responsável: Alfredo, Anélio, Azevedo, Cadore, Dary, Francisco, Hélio Libório, João Aloísio, Leonardo, Lisboa, Maia, Marco

Antônio, Marcos, Terterola, Miriam, Neide, Nilson, Orlando, Paulão, Purper, Russo e Valmo.

Jornalista Responsável: Nara Roxo - Mtb 44236

