

# TRABALHADORES SEGUEM NA LUTA EM DEFESA DA VIDA **O BENZENO MATA!**

Ação dos trabalhadores junto ao Ministério do Trabalho e Emprego garantiu que o debate sobre alterações nas normas que tratam da exposição ao Benzeno ganhasse mais tempo para ser discutido **PÁGINA 3.**



**PLR: CONSELHO  
DELIBERATIVO DA FUP  
INDICA REJEIÇÃO DA  
PROPOSTA E APROVAÇÃO  
DE ESTADO DE GREVE.  
PÁGINA 2**

**BASTA DE VIOLÊNCIA!  
21 DIAS DE ATIVISMO  
PELO FIM DA VIOLÊNCIA  
CONTRA A MULHER  
SEGUE ATÉ 10/12.  
PÁGINA 4**

# PLR: CONTRAPROPOSTA TEM INDICATIVO DE REJEIÇÃO



Em reunião no dia 06/12, o Conselho Deliberativo da FUP definiu indicar a **rejeição da contraproposta de PLR apresentada pela Petrobrás e aprovar estado de greve**. A decisão veio depois de a empresa apresentar uma contraproposta que traz diferenças entre as propostas apresentadas pela holding e pelas subsidiárias. Os trabalhadores reiteraram a necessidade de que a empresa volte a ter uma regra que considere os resultados de todo o Sistema Petrobrás.

Na avaliação da categoria, a contraproposta da empresa **penaliza os que ganham menos para privilegiar as maiores remunerações**. Além disso, criticaram a inaceitável discrimina-

ção, como o pagamento de valores diferenciados em relação à holding e a recusa da companhia em pagar o PRD/PPP para os novos empregados. Para os trabalhadores/as, qualquer prática de remuneração variável diferente da PLR deve seguir as mesmas regras negociadas coletivamente com os sindicatos.

Também avaliam que o programa de prêmio é uma ferramenta passível de ser utilizada para perseguição política dos trabalhadores. A essência do PRD continua sendo a mesma do PPP.

Na edição do Papo Direto Online da sexta (06/12), a diretora Nalva Faleiro avaliou que, infelizmente, esse é um debate que está bem difícil de avançar. Ela se referiu a criação do GT proposto pela FUP: "A gente colocou a necessidade de ter esse GT porque parece que existe, inclusive, alguma discordância nesta questão no próprio governo. Então um GT que envolva a Petrobrás, os trabalhadores e a CEST, possibilitará avançar nessa demanda de ser uma PLR

com o lucro apurado pelo Sistema Petrobrás".

## A LUTA CONTINUA

Em breve o Sindicato divulgará um calendário de assembleias. É fundamental que os trabalhadores e trabalhadoras participem, debatam e fortaleçam a pressão para que a empresa avance nas propostas apresentadas para PLR e por avanços futuros na negociação coletiva de uma só política de remuneração variável para toda a categoria, de forma isonômica e que leve em conta os resultados de todo o Sistema Petrobrás.

### Indicativos para as assembleias:

- ➔ Rejeição da segunda contraproposta de PLR e remuneração variável do Sistema Petrobrás.
- ➔ Formação de uma comissão de negociação em 2025 para buscar formas de retorno de uma PLR com base no resultado de todo o Sistema Petrobrás.
- ➔ Aprovação do estado de greve.



## PETROS

A Petros atendeu parcialmente o pedido das federações (FUP e FNP) de suspender as parcelas dos empréstimos feitos pelos petroleiros/as aposentados e pensionistas. De acordo com o diretor Antônio Cadore, o pedido diz respeito aos meses de dezembro e janeiro. Ele alertou sobre as dificuldades para acessar o 0800 da Petros para fazer a solicitação, especialmente pela demanda, mas disse que é preciso insistir. Frente a isso, **o prazo foi definido até 20 de dezembro para fazer o pedido para suspensão nos meses de janeiro e fevereiro de 2025**. As representações dos trabalhadores garantiram que inclusive quem tinha cancelamento acima de oito meses – caso dos trabalhadores do RS em função das enchentes – fosse incluído no benefício. Já quem está inadimplente, não poderá pedir a suspensão. Mas as federação ainda insistirão

nesta questão junto à Fundação.

## CONFRATERNIZAÇÃO

Ocorreu no sábado, **dia 07/12**, a **confraternização na Delegacia do Litoral Norte**. Um almoço reuniu trabalhadores/as e aposentados que tiveram direito de levar um acompanhante para celebrar as vitórias, as conquistas e a vida. No **dia 13/12**, a atividade é em **Canoas**, no CEPE e, **dia 18/12**, um jantar em **Rio Grande**.



## CHEQUE AOS BOMBEIROS

Depois de noticiar sobre a doação de um cheque de mais de R\$ 75 mil para o Corpo de Bombeiros de Esteio, diversos questionamentos chegaram ao Sindicato do porque a doação ser

feita para a instituição. No PDO da sexta (09), o Sindicato explicou que **a doação foi determinada pelo juiz diretamente na sentença**, não cabendo ao Sindicato definir para quem doar os recursos. Os valores são decorrentes de uma **multa que a Petrobrás foi condenada a pagar por práticas antissindicais na greve de 2015**. A doação foi feita semana passada por dirigentes do Sindicato. Para os trabalhadores, além do repasse de recursos para o Corpo de Bombeiros, a punição foi importante como um importante precedente contra práticas antissindicais pela empresa.

## SINDIPETRO-RS 61 ANOS

No dia **6 de dezembro**, o **Sindipetro-RS completou 61 anos** desde sua fundação. Uma história marcada pela luta em defesa dos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras, da Petrobrás e da soberania nacional e uma caminhada que só foi possível pela unidade e participação da categoria nas grandes lutas conduzidas pelo Sindicato. **LONGA VIDA AO SINDIPETRO-RS!**



**SINDIPETRO-RS - SINDICATO DOS PETROLEIROS DO RIO GRANDE DO SUL | FILIADO À FUP, CNQ e CUT**

**DIRETORIA RESPONSÁVEL:** Miriam, Maia, Alex Frey, Terterola, Cadore, Márcio, Lautert, Aires, Medeiros, Fábio, Deporte, Stelmaki, Maurício, Nalva, Oscar, Dary, Jesus, João Aloísio, Russo e Lisboa.

**JORNALISTAS RESPONSÁVEIS:** Nara Roxo (MTb 6.771) e Rita Cardoso (MTb 14.278).

**SEDE PORTO ALEGRE** - Av. Lima e Silva, 818, Cidade Baixa, CEP 90.050-100 | Telefone (51) 3226.2799 - secretaria@sindipetro-rs.org.br

**DELEGACIA DE CANOAS** - Av. Victor Barreto, 3288, Centro, CEP 92.010-000 | Telefone (51) 3472.4622 - delegaciacanoas@sindipetro-rs.org.br

**DELEGACIA LITORAL NORTE** - Rua Deolindo Maggi, 52, Centro, Osório, CEP 95.520-970 | Telefone (51) 3663.2763 - delegacialitoralnorte@sindipetro-rs.org.br

## → SEGURANÇA NO TRABALHO

# POR AÇÃO DOS TRABALHADORES, LIMITE DE EXPOSIÇÃO AO BENZENO TERÁ MAIS TEMPO PARA SER DEBATIDO

Empenhados em manter o Valor de Referência Tecnológico (VRT) para o Benzeno no lugar da proposta da Comissão Tripartite Paritária Permanente (CNTPP) de implantar o Limite de Exposição Ocupacional (LEO), os trabalhadores garantiram, em reunião no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), a retirada do tema da pauta de reunião do CTPP programada para o dia 10 de dezembro.

A reunião foi solicitada pelos trabalhadores, em função de que o tema estava para ser votado, mas ainda **sem consenso por parte das representações dos trabalhadores**, inclusive das centrais sindicais.

Os trabalhadores deixaram claro, no encontro, que **são contrários à proposta de estabelecimento de um limite de tolerância para exposição ao produto cancerígeno completo Benzeno**. Reiteraram a necessidade e importância de que seja mantido o VRT. Segundo eles, se trata de um **brutal retrocesso em relação a saúde do trabalhador** e em todos os cuidados e normatização que vêm sendo desenvolvidos há mais de 20 anos, quando foi estabelecido o Acordo Nacional do Benzeno.

Além das argumentações técnicas,

feitas pela Dra. Arline Arcuri, pesquisadora aposentada da Fundacentro, que esclareceu sobre a importância de manter o VRT e do bom funcionamento da CNBz e CEBz, **os trabalhadores entregaram um documento**, que também foi assinado pelas centrais sindicais, onde relatam o trabalho que vem sendo feito há dois anos para restabelecimento da Comissão e a preocupação com a proposta de alterações no **Anexo 13 da NR-15**, por pressão dos empresários e, inclusive defendidas por participantes da bancada do governo.

### GARANTIR A VIDA E A SAÚDE DOS TRABALHADORES/AS

Durante o encontro, os trabalhadores destacaram, ainda, a importante medida do MTE ao restabelecer a Comissão Nacional Permanente do Benzeno (CNPBz), extinta em 2019 de forma unilateral pelo governo da época, e reforçaram a expectativa de que, nesta questão da alteração da NR-15, o Ministério também intervenha com vistas a **garantir a saúde e a vida dos trabalhadores expostos ao Benzeno**.

Além de representações das centrais sindicais, estiveram presentes diri-



gentes da **FUP**, da Confederação Nacional do Ramo Químico (CNQ) e de diversos sindicatos cujos trabalhadores lidam com o Benzeno nos seus processos de produção, como petroquímicos, **petroleiros**, de postos de gasolina, aviários, entre outros, além dos deputados federais Luiz Fernando (PT-SP) e Elvino Bohn Gass (PT-RS), que, junto com o deputado estadual Miguel Rossetto (PT), assumiram esta luta junto aos trabalhadores.

## GT DE SMS NAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS TEM PRIMEIRA REUNIÃO

No dia 4 de dezembro, ocorreu a primeira reunião do Grupo de Trabalho (GT) que irá tratar de **SMS para as prestadoras de serviços**. A instalação do GT é decorrente da pressão da FUP e FNP por mudanças estruturais nas condições de saúde e segurança dos prestadores de serviços do Sistema Petrobrás. O pedido foi feito depois de uma sequência de acidentes fatais envolvendo esses trabalhadores, com **seis óbitos em dois meses**.

Os representantes dos trabalhadores cobraram a ausência das subsidiárias nesta primeira reunião do GT. Também reforçaram as reivindicações de SMS que a categoria aprovou nas assembleias. Enfatizaram, ainda, que a expectativa em relação ao GT é que **sejam discutidas proposições que fortaleçam a área de SMS do Sistema Petrobrás como um todo**.

**MODELO DE CONTRATAÇÃO** – Um ponto destacado foi a urgência de medidas que melhorem o modelo de contratação das prestadoras de serviço garantindo condições seguras de trabalho. Os encontros continuam, em princípio até março de 2025.

## PETROBRÁS EMITE REVISÃO DO PADRÃO DE PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA

Depois de **muita cobrança da FUP e dos sindicatos** para a empresa mudar a postura autoritária e desrespeitosa com que tinha tratado a questão dos pelos faciais, exigindo a remoção total, com impacto na individualidade dos trabalhadores, a Petrobrás divulgou uma revisão do padrão PE-1PBR-01431 - **Programa de Proteção Respiratória (PPR)**. A versão traz as áreas que devem observar o regramento, responsabilidades dos setores, de chefias e dos trabalhadores cujas atividades exigem o uso do equipamento.

O documento refere o Programa de Proteção Respiratória – Recomendações, Seleções e Usos dos Respiradores da **Fundacentro**, que serviu de base, junto com orientações de fabricantes e normas regulamentadoras, para os argumentos dos sindicatos quanto a questão dos pelos faciais.

O Sindipetro-RS reitera que a primeira preocupação de todos/as tem que ser com a segurança e a saúde. Mas reforça que **nenhum medida deve ser tomada de forma autoritária pela empresa** e, menos ainda, aquelas que dizem respeito as características pessoais ou que sirvam de ferramenta de assédio. O Sindicato pede aos trabalhadores responsabilidade quanto as questões de segurança e, qualquer problema em relação ao regramento, que seja imediatamente reportado ao Sindicato.

# BASTA DE VIOLÊNCIA!

O Sindipetro-RS, todos os anos, soma na campanha **"21 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres"**, que busca conscientizar a população sobre os diferentes tipos de agressão contra meninas e mulheres em todo o mundo. No Brasil, a ação acontece **de 20/11** (Dia da Consciência Negra) a **10/12** (data da proclamação da Declaração Universal dos Direitos Humanos). Trata-se de uma mobilização anual, empreendida por diversos atores da sociedade civil e do poder público, quando são também ampliados os espaços de debates com a sociedade e propostas medidas de prevenção e combate à violência.



**ACORDO COLETIVO** – No Papo Direto Online de sexta (06), as dirigentes do Sindipetro-RS Miriam Cabreira e Nalva Faleiro, falaram sobre o tema e lembraram que **no Acordo Coletivo tem cláusula que trata especificamente da violência contra a mulher vítima de violência doméstica ou familiar**. A cláusula foi construída no Encontro Nacional de Mulheres e dá direito à mulher para além do que consta na Lei Maria da Penha. No caso do ACT, a trabalhadora tem direito a pedir **10 dias de liberação para poder organizar sua vida**, bastando apenas apresentar o boletim de ocorrência no setor de saúde, sem necessidade de qualquer negociação com superiores.

**RETROCESSO** – O tema tem ainda mais importância frente a proposta que tramita no Congresso Nacional, conhecido como **"Projeto do Estuprador"**. A proposta, defendida pela bancada BBB (Bala, Bíblia e Boi – policiais, evangélicos e agronegócio), pretende impedir o aborto em situações que hoje já são autorizadas pela justiça brasileira. Na prática, a proposta transforma o estuprador em "pai", a vítima em criminosa e permite a continuidade da gravidez, mesmo frente a morte iminente de mulheres com gravidez de risco. **Um brutal e desumano retrocesso**. Especialmente num país onde **meninas de até 14 anos são as principais vítimas de estupro e violência sexual**, e muitas engravidam, às vezes do próprio pai ou padrasto.

Por ano, o Brasil registra mais de **11 mil partos resultantes de estupros** de vulneráveis praticados contra meninas com menos de 14 anos. Ou seja, para esses parlamentares, estuprador é pai e criança pode ser mãe.

De autoria dos ex-deputados federais Eduardo Cunha (PMDB-RJ), articulador do golpe de 2016, e João Campos (Republicanos-GO), pastor evangélico e delegado, a PEC busca modificar o artigo 5º da Constituição Federal, acrescentando que a vida é inviolável "desde a concepção". No entendimento dos parlamentares, essa mudança proíbe as possibilidades de aborto permitidas atualmente pela legislação brasileira e representam um retrocesso nos direitos das mulheres. **Estuprador não é pai, e criança não é mãe! Não à PEC 164!**

## EM TEMPOS DE ATAQUES À DEMOCRACIA, É BOM LEMBRAR...

O período de ditadura empresarial-social-militar no Brasil teve **recorde de acidentes do trabalho**. A informação foi dada durante o evento **"Seminário 60 anos da Ditadura Militar: explosão de acidentes e as resistências na área de segurança e saúde no trabalho"**, realizado pela Fundacentro em 22/11. O debate mostrou como os trabalhadores foram silenciados durante a ditadura militar, entre perseguições políticas e ações que viam os trabalhadores como culpados pelo seu próprio acidente do trabalho. Em 1975, foram registrados **1.916.187 acidentes do trabalho** pelo então INPS (hoje INSS), ou **14,74%** da força de trabalho formal da época. Um período, segundo os palestrantes, marcado por repressão dentro das empresas, militarização da vida laboral, disciplina rígida e grande controle, excesso de exigências levando a acidentes que não eram reconhecidos como resultado das condições de trabalho inadequadas e do excesso de trabalho.

## → **SERVIÇOS**

### **PLANTÕES JURÍDICO E DE ASSISTENTE SOCIAL**

**ESCRITÓRIO COSTA ADVOGADOS** (Direito Civil e Tributário) - **Dr. Lúcio Costa** e **Dra. Graciele Santiago Gonçalves** - Deve ser enviado um e-mail para [atendimento@costaeadvogados.adv.br](mailto:atendimento@costaeadvogados.adv.br)

**ESCRITÓRIO DIREITO SOCIAL** (Direito Trabalhista e Previdenciário) - **Dr. Abrão Blumberg** e **Carolina Anversa** - Agendamento através do **WhatsApp (51) 992.921.642**.

**ASSISTENTE SOCIAL** - **Jaqueline da Costa** - Atendimento pode ser agendado pelo WhatsApp da Secretaria **(51) 998.943.814**.

## → **NOTAS**

### **NR-15**

O MTE publicou na semana passada **duas Resoluções** relativas a NR-15 (Atividades e Operações Insalubres): Uma (**nº 21**), institui o GTT de revisão do Anexo 3 – Limites de Tolerância para Exposição ao Calor. Já a Resolução **nº 20**, retomou a CNTT (Comissão Nacional Tripartite Temática) do Anexo 13-A – Benzeno.

### **AUDITORES FISCAIS**

A Advocacia-Geral da União (AGU) conseguiu, junto ao Tribunal Superior do Trabalho (TST), decisão favorável à delegação de competência para **interdição de equipamentos e maquinários por parte de Auditores Fiscais do Trabalho quando constatado estado grave e iminente risco ao trabalhador**. Com o acórdão proferido pela Subseção I - Especializada em Dissídios Individuais do Tribunal Superior do Trabalho (SD-1), que é o órgão responsável pela uniformização da legislação trabalhista, a tendência é que todas as turmas sigam essa orientação. Na decisão, a juíza julgadora argumentou que "o auditor-fiscal é um profissional técnico especializado, que está subordinado à Secretaria de Inspeção do Trabalho/MTE, que é o órgão responsável por toda orientação e normatização da área para o País inteiro".

### **INCLUSÃO**

A Petrobrás e o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) celebraram termos para contratação de **Pessoas com Deficiência (PcDs)** e **jovens em vulnerabilidade social**, prevendo aprendizado e cotas para estes segmentos nos concursos da estatal. O objetivo é fortalecer ações que garantam oportunidades a pessoas em situação de vulnerabilidade e ampliem a representatividade de PcDs nos quadros da empresa. O ato, realizado no **Dia Internacional das Pessoas com Deficiência (03/12)** reforça o caráter que os trabalhadores defendem para a Petrobrás, de ser uma empresa comprometida com o Brasil e com os brasileiros.